

รายงานประจำปี 2555
โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต



รายงานประจำปี 2555
โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต





สารบัญ

	หน้า
สารจากประธานกรรมการ	1
สารจากผู้อำนวยการ	2
ประวัติโรงงานไฟ	3
วิสัยทัศน์ ภารกิจ ยุทธศาสตร์และเป้าหมาย	4-5
เพลงมาร์ชโรงงานไฟ	6-7
โครงสร้างองค์กร	8
ประวัติคณะกรรมการโรงงานไฟ	9-31
สรุปการเข้าประชุมและประโยชน์ตอบแทน	32-35
ผลิตภัณฑ์โรงงานไฟ	36-40
การตรวจสอบภายใน	41-44
การควบคุมภายใน	45-48
การบริหารความเสี่ยง	47-48
การบริหารทรัพยากรบุคคล	49-50
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	51-52
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	53-54
การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	55-56
สารสนเทศและการพัฒนาระบบ	57-60
กิจกรรมโรงงานไฟ	61-71
งบแสดงฐานะทางการเงิน	72-74
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	75-76
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น	77-78
งบกระแสเงินสด	79-80
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	81-90



สารจากประธานกรรมการ

โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิตจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการผลิตไฟฟ้ รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด และดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกันเพื่อหารายได้ให้แก่รัฐ โดยนำส่งเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อนำไปพัฒนาประเทศถึงร้อยละ 80 ของกำไรสุทธิทุกปี

การดำเนินงานในปีงบประมาณ 2555 นี้ โรงงานไฟฟ้มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑไฟฟ้ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “โรงงานไฟฟ้เป็นผู้นำของภูมิภาคอาเซียนในการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑไฟฟ้ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล” และได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องพิมพ์ไฟฟ้ 5 สีเครื่องใหม่ ส่งผลให้ประสิทธิภาพและคุณภาพการพิมพ์และเคลือบไฟฟ้ดียิ่งขึ้น

ขณะเดียวกันโรงงานไฟฟ้ยังคงให้ความสำคัญด้านการตลาดอย่างต่อเนื่อง โดยการจำหน่ายผลิตภัณฑไฟฟ้ต้นทุนต่ำตอบสนองนโยบายของคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ในการชิงส่วนแบ่งการตลาดจากไฟฟ้ผิดกฎหมาย และเพิ่มทางเลือกให้ผู้บริโภคอีกทางหนึ่ง นอกจากนี้โรงงานไฟฟ้ยังมุ่งเน้นด้านบุคลากร โดยได้จัดให้มีโครงการสอบทานสิทธิประโยชน์ของพนักงานโรงงานไฟฟ้ และได้นำผลจากโครงการไปปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานอย่างเหมาะสม

สำหรับในปีงบประมาณ 2556 โรงงานไฟฟ้มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑไฟฟ้ โดยจะเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑไฟฟ้ให้มากขึ้นเช่น การผลิตไฟฟ้ที่ระลึก และไฟฟ้เพื่อการท่องเที่ยว ควบคู่ไปกับเตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยจัดทำโครงการสร้างโรงงานไฟฟ้แห่งใหม่ จัดทำแผนธุรกิจ เปิดตลาดไฟฟ้ส่งออกและพัฒนาบุคลากรในทุกๆ ด้านให้มีความพร้อมเพื่อนำองค์กรก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป

ในนามของคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ ผมขอขอบคุณผู้บริหารระดับกระทรวง ระดับกรม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า ตลอดจนพนักงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้โรงงานไฟฟ้ดำเนินกิจการประสบความสำเร็จด้วยดีมาโดยตลอด และยืนยันว่าโรงงานไฟฟ้จะดำเนินกิจการด้วยความมุ่งมั่นและเร่งพัฒนาประสิทธิภาพในทุก ๆ ด้าน เพื่อผลักดันให้โรงงานไฟฟ้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(นายจอมพล ริมสาคร)

ประธานกรรมการโรงงานไฟฟ้

สารจากผู้อำนวยการ


ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาโรงงานไฟฟ้ามุ่งมั่นในการดำเนินกิจการให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้คือ "โรงงานไฟฟ้เป็นผู้นำของภูมิภาคอาเซียนในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล"

ตั้งนั้นในปี 2555 โรงงานไฟฟ้จึงได้กำหนดกลยุทธ์และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการอย่างเคร่งครัด และมุ่งมั่นตั้งใจพัฒนา รักษามาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ทุกชนิด ทั้งนี้ยังได้จัดหาเครื่องจักรที่ทันสมัย สามารถผลิตไฟฟ้ชนิดใหม่ นอกเหนือจากผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ในปัจจุบัน ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ต้นทุนต่ำ ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ชำระ่วย และผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ที่ระลึก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับความต้องการของตลาดไฟฟ้ในปัจจุบันและเพิ่มทางเลือกให้ผู้บริโภคภายในประเทศได้เลือกซื้อสินค้าตามความเหมาะสม รวมถึงได้เตรียมความพร้อมการขยายช่องทางจำหน่ายไปต่างประเทศในอนาคต

ในปีที่ผ่านมาโรงงานไฟฟ้ได้ร่วมมือกับโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ปฏิบัติตามแผนการสร้างพันธมิตร การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ผ่านการใช้ช่องทางกระจายสินค้าของโรงงานยาสูบ ทำให้โรงงานไฟฟ้มีฐานข้อมูลด้านการตลาดเพิ่มขึ้น

นอกจากการให้ความสำคัญด้านการดำเนินกิจการ โรงงานไฟฟ้ยังตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และพนักงาน ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถต่อการดำเนินงานและเตรียมพร้อมรองรับการเปิดเสรีประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี 2558

ผมขอขอบคุณท่านผู้บริหาร และบุคลากรทุกท่านที่ได้ร่วมแรง ร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ซึ่งทุกท่านเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนกิจการของโรงงานไฟฟ้ให้ประสบความสำเร็จ และผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ความสำเร็จในปีที่ผ่านมาจะช่วยผลักดันให้โรงงานไฟฟ้บรรลุวิสัยทัศน์ และเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป


(นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้



ประวัติโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต

โรงงานไฟก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติไฟ พุทธศักราช 2481 ห้ามมิให้ผู้ใดทำหรือนำไฟเข้ามาในราชอาณาจักร เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมสรรพสามิต

พระราชบัญญัตินี้คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้กระทรวงการคลังจ่ายเงินคงคลังให้กรมสรรพสามิตสำหรับดำเนินการจัดซื้อเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ในการทำไฟจากโรงงานเอกชนที่ต้องเลิกทำไฟไป มาติดตั้งและทำการผลิตไฟไทย ไฟจีน และไฟปักอก ภายในสถานที่กองโรงงานฝิ่น (กรมสรรพสามิตปัจจุบัน) ตั้งเป็นหน่วยทำไฟเป็นแผนกการหนึ่งเรียกว่า “แผนกโรงงานไฟ” ให้อยู่ในความควบคุมบังคับบัญชาของกองโรงงาน และเปิดทำการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2482 โดยใช้เงินงบประมาณปรับปรุงภาษีอากรพิเศษ (เงินค่าชุดทดลองสรรพสามิต จังหวัดสมุทรปราการ) เป็นเงินจำนวน 73,794.23 บาท หลังจากนั้นกระทรวงการคลังได้จ่ายเงินทุนค่าทำไฟครั้งแรก จำนวน 80,000 บาท เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2482

กรมสรรพสามิตได้พิจารณาเห็นว่าเงินทุนค่าทำไฟจำนวน 80,000 บาท ที่กระทรวงได้อนุมัติไม่พอที่ต้องใช้หมุนเวียนในการดำเนินกิจการจึงได้ขอเงินทุนเพิ่มเติมอีก เป็นเงินจำนวน 100,000 บาท ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติเพิ่มทุนค่าทำไฟตามคำขอเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2482 รวมเป็นเงินทุนค่าทำไฟจากที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติและเงินปรับปรุงภาษีอากรพิเศษของจังหวัดสมุทรปราการที่ยังมิได้นำส่งคืน เป็นเงินทุนค่าทำไฟทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน 253,794.23 บาท

ในปี พ.ศ. 2486 ได้มีการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับไฟเพื่อให้รัดกุมและเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงได้ตราพระราชบัญญัติไฟ พ.ศ. 2486 ขึ้น โดยให้ยกเลิกพระราชบัญญัติไฟ พ.ศ. 2481 และพระราชบัญญัติไฟ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2482

โรงงานไฟได้ดำเนินกิจการด้วยดีตลอดมา จนถึงปี พ.ศ. 2510 จึงได้มีการแบ่งส่วนราชการของกรมสรรพสามิต โดยยุบกองโรงงานที่โรงงานไฟสังกัด และให้โรงงานไฟดำเนินกิจการผลิตไฟภายใต้การกำกับดูแลของกองการสามิต กรมสรรพสามิต จนถึงปี พ.ศ. 2534 กระทรวงการคลังจึงได้ปรับฐานะโรงงานไฟจากส่วนราชการ กรมสรรพสามิตมาเป็นรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล สังกัดกรมสรรพสามิต ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2535 เป็นต้นมา

การบริหารงานอยู่ภายใต้การควบคุมนโยบายของคณะกรรมการโรงงานไฟประกอบด้วย อธิบดีกรมสรรพสามิต หรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมสรรพสามิตมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมสรรพสามิตผู้ซึ่งอธิบดีกรมสรรพสามิตมอบหมายจำนวน 3 คนเป็นรองประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลังหนึ่งคนเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าสามคนเป็นกรรมการ แต่เมื่อรวมทั้งคณะแล้วต้องมีจำนวนไม่เกิน 11 คน กรรมการอื่นให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งและถอดถอน

วิสัยทัศน์ (VISION)

“โรงงานไฟฟ้เป็นผู้นำของภูมิภาคอาเซียนในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ที่มีคุณภาพ
ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

ภารกิจ (MISSION)

1. ผลิตไฟฟ้ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อก้าวเข้าสู่เทคโนโลยีสมัยใหม่
3. รักษาสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
4. ก้าวกับการจำหน่ายไฟฟ้ภายในประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ
5. จำหน่ายไฟฟ้กับประเทศต่างๆ ในแถบภูมิภาคอาเซียน

ยุทธศาสตร์ (STRATEGY) แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม

1. พัฒนาระบบการทำงาน
 - บริหารต้นทุน และปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานสากล
 - พัฒนานโยบายด้านบัญชี เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ
 - สนับสนุนการปราบปรามการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ผิดกฎหมาย
 - ติดตามบริหารงบลงทุนอย่างต่อเนื่อง
 - วางแผนการลงทุน และทรัพยากรบุคคลให้พร้อมรับการแข่งขัน
2. ขยายธุรกิจ
 - ขยายธุรกิจไฟฟ้ไปกส่งออกไปยังต่างประเทศ
 - พัฒนากสินค้ารูปแบบใหม่ เช่น ไฟ หรือสิ่งพิมพ์ประเภทต่างๆ
 - ขยายธุรกิจงานพิมพ์แสดมปีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ
3. สร้างมูลค่าขององค์กร
 - พัฒนากผลิตภัณฑให้เป็นที่ยอมรับของตลาด
 - พัฒนากการจัดจำหน่ายไฟฟ้ด้วยตนเอง



เป้าหมาย (GOAL)

1. สร้างผลกำไร เพื่อหารายได้ไฟให้สูงขึ้นทั้งในส่วนของการจำหน่ายไฟและรายได้จากการพิมพ์สิ่งพิมพ์
2. เพิ่มคุณภาพในการผลิต โดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในกระบวนการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ไฟป๊อกลให้มีคุณภาพทัดเทียมกับต่างประเทศเพื่อทดแทนการนำเข้าและการส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศ
3. พัฒนางานพิมพ์สิ่งพิมพ์ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสภาพความต้องการของตลาดเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
4. เพิ่มปริมาณการผลิตและจำหน่ายไฟรวมทั้งสิ่งพิมพ์ทุกชนิด เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งตลาดและ ทดแทนการนำเข้าไฟป๊อกลพลาสติกจากต่างประเทศโดยการ ขยายตลาดจำหน่ายไฟไปสู่ตลาดต่างประเทศขยายตลาดลูกค้าในประเทศเพิ่มขึ้นทั้งทางด้านผลิตภัณฑ์ไฟและสิ่งพิมพ์ และลดต้นทุนการผลิต
5. บริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
6. นวัตกรรม
 - 6.1 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ไฟและสิ่งพิมพ์ เพื่อให้ได้มาตรฐานสากล
 - 6.2 ปรับเปลี่ยนวิธีบริหารงานมาเป็นการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - 6.3 ปรับระบบการดำเนินงานกิจการไปสู่วาระธุรกิจเอกชนอย่างเต็มรูปแบบ
7. พัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเพื่อให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อรองรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและเทคโนโลยีใหม่ ๆ
8. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - 8.1 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือช่วยในการวิเคราะห์การตัดสินใจเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ
 - 8.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้บริการข้อมูลภายในโรงงานไฟ
 - 8.3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในด้าน ICT
9. เป้าหมายทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 - 9.1 นำการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมาใช้ในองค์กรเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารองค์กรให้บรรลุ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลพัฒนาและปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปักฝังอยู่ในองค์กร



เพลงมาร์ชโรงงานไฟ





CARDS

สืบเนื่องจากการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โรงงานไฟ กรมสรรพสามิตจึงได้ดำเนินการโครงการสร้างบรรยากาศสถานที่ทำงานและสังคมให้เกิดค่านิยม CARDS ประจำปี พ.ศ. 2555 อันมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เกื้อหนุนให้พนักงานโรงงานไฟดูดซับและรับเอาค่านิยมมายึดถือได้เร็วและยั่งยืน และการแต่งเพลงประจำโรงงานไฟก็เป็นอีกแนวทางหนึ่งเพื่อช่วยให้เกิดการดูดซับวัฒนธรรมองค์กรสู่พนักงานได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ โรงงานไฟได้จัดจ้างให้มีการแต่งเพลงและดนตรีบรรเลงประกอบประจำโรงงานไฟ โดยได้แต่งเนื้อเพลงที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร หรือ “CARDS” เพื่อให้พนักงานสามารถซึมซับวัฒนธรรมองค์กรผ่านเพลงโรงงานไฟด้วยจังหวะมาร์ชที่เร้าใจและถ้อยคำที่คล้องจองของเนื้อเพลง ดังนี้



โรงงานไฟ สดใส ตระการตา
ผลิตไฟปิอก ไฟไทย ไฟชั้นดี
เพราะเราทำงาน มุ่งมั่น เพื่อวันข้างหน้า
สถาบันนี้ คือที่รัก อันยิ่งใหญ่

ก่อตั้งมา เรากุมใจ ในศักดิ์ศรี
มาตรฐาน สินค้านี้ ที่เราใส่ใจ
ให้มีคุณค่า นำเชื่อถือ ได้ความไว้วางใจ
ผลิตภัณฑ์ คนไทย ไปสากล

* เรามีสความรัก ผูกพัน สามัคคี
เราสร้างความดี โรงงานนี้ แบ่งปันน้ำใจ
ถึงต้องลำบาก เหนื่อยยาก สักเพียงใด

จับมือกันไว้ โรงงานไฟ ร่วมใจทุกคน
เรามีแต่ความ จริงใจ และซื่อตรง
เพราะเราจะยืนหยัด คู่คุณธรรม

จับมือกันไว้ โรงงานไฟ จงเจริญ
นี่แหละคือความ ยืนยง ที่เรามั่นใจ
ทุกสิ่งสรรพ รู้ระวัง รู้ความปลอดภัย (ซ้ำ *)



โครงสร้างองค์กร

คณะกรรมการโรงงานไฟ

ผู้อำนวยการโรงงานไฟ

รองผู้อำนวยการโรงงานไฟ

ส่วนกลาง

- จนท.ตรวจสอบภายใน
- จนท.บริหารงานทั่วไป
- จนท.บริการ

- จนท.ความปลอดภัยโรงงาน
- จนท.บริหารงานทั่วไป

ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาด

ฝ่ายอำนวยการ

ส่วนธุรการและทรัพยากรบุคคล

ส่วนบัญชีและการเงิน

ส่วนพัสดุและอาคารสถานที่

ส่วนสารสนเทศและพัฒนาระบบ

ส่วนแผนงานและกลยุทธ์

ฝ่ายโรงพิมพ์

ส่วนเตรียมการพิมพ์

ส่วนผลิตสิ่งพิมพ์

ฝ่ายผลิตไฟ

ส่วนผลิตไฟป๊อกล

ส่วนผลิตไฟตัวเล็ก

งานประทับตราไฟ



CARDS

ประวัติคณะกรรมการโรงงานไฟ

(ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2556)





CARDS



- 6. นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์
กรรมการ
- 7. นายภัทรलग ทวีวงศ์ ณ ออยุธยา
กรรมการ



- 8. นายพิเชษฐ์ บุญยักดิ์
กรรมการ
- 9. นายชัยวัช เสาวพันธ์
กรรมการ
- 10. นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์
กรรมการและเลขานุการ



1. นายจุมพล ริมสาคร
ประธานกรรมการ

2. นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม
รองประธานกรรมการ



3. นางสมณีย์ มงคลโกชน
รองประธานกรรมการ

4. นางสาวสุจิตรา เลาหวัตนภิญโญ
รองประธานกรรมการ

5. นายอัษฎางค์ ศรีศุภรพันธ์
กรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง



นายจุมพล ริมสาคร ประธานกรรมการ

อายุ 52 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ของกรรมการรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 23/2553
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 60/2551 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารจัดการเก็บภาษี
- กรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมสรรพสามิต
- ผู้แทนกรมสรรพสามิต ในคณะกรรมการวินิจฉัยภาษีอากร ตามมาตรา 13 ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร
- ผู้แทนกรมสรรพสามิต ในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2527
- คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจศึกษาและพัฒนาระบบรายได้ท้องถิ่น
- ผู้แทนกรมสรรพสามิต ในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง กระทรวงการคลัง



V.G.
777

V.G.

CARDS

นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม รองประธานกรรมการ

อายุ 64 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 2 (ยธส.๒) สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
- โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปคส.) รุ่นที่ ๘ สถาบันพระปกเกล้า

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางสรรพสามิต

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ป้องกันและปราบปราม กรมสรรพสามิต
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพย์สินากรบุคคล กรมสรรพสามิต
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดี กรมสรรพสามิต
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมายภาษีสรรพสามิต กรมสรรพสามิต



นางสมณีย์ มงคลโกชน์ รองประธานกรรมการ

อายุ 68 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (สถิติคณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- ไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 167/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ (Reducing Inequality and Creating Economic Opportunity) มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร (High Impact Communication Workshop for Executive) รุ่นที่ 2 บริษัท ไฟร์ชอว์เตอร์เ้าส์ซูเปอร์ส และกรมสรรพสามิต
- โครงการพัฒนาทางวิชาการเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาขีดความสามารถการบริหารงานภาษีสรรพสามิต (Excise Tax Administration Enhancement)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและพัฒนากิจการเก็บภาษี 1 กรมสรรพสามิต
- ผู้อำนวยการสำนักแผนภาษี กรมสรรพสามิต
- สรรพสามิตพื้นที่ปทุมธานี 1 กรมสรรพสามิต



นางสาวสุจิตรา เลหาวัฒนภิญโญ
รองประธานกรรมการ

อายุ 56 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารการเงิน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สถิติศาสตรบัณฑิต (สถิติประยุกต์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- นักบริหารการคลัง (นบค.) รุ่นที่ 1 กระทรวงการคลัง
- นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 64 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- Seminar on Taxation (Seminar Tax Course) JICA ประเทศญี่ปุ่น
- โครงการนักบริหารมืออาชีพ สำหรับข้าราชการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากร กรมสรรพสามิต
- สรรพสามิตพื้นที่ระยอง 1 กรมสรรพสามิต
- สรรพสามิตพื้นที่ชลบุรี 2 กรมสรรพสามิต



นายอัมภางค์ ศรีสุภรพันธ์ กรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง

อายุ 61 ปี

การศึกษา

- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พานิชยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยอธรรมศาสตร์

การอบรม

- Human Resource Management กรมสรรพากร ตูงาน ณ ประเทศแคนาดา
- Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT) รุ่นที่ 4 ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยการตลาตุน
- Leader Change กรมสรรพากร ตูงาน ณ ประเทศแคนาดา และประเทศสหรัฐอเมริกา
- นักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 (นบส.1) รุ่นที่ 41 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- นักบริหาร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- นักบริหาร สถาบันสตีลตันท์

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี ทรงคุณวุฒิ กลุ่มธุรกรรมทางการเงินการธนาคารกรมสรรพากร
- รองอธิบดีกรมสรรพากร กรมสรรพากร



นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์

กรรมการ

อายุ 58 ปี

การศึกษา

- บบ., น.บ.ท., รปม.
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 2546)
- การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สถาบันพระปกเกล้า (ปปร. 15)

การอบรม

- สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 6)
- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส. 14)
- นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส. 2)
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 162 สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) สถาบันพระปกเกล้า
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 40 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีพิเศษ สำนักงานอัยการสูงสุด
- คณะกรรมการองค์การคลังสินค้า
- คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว
- ออนุกรรมการบริหารงานองค์การตลาดเพื่อการเกษตร

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี



นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ ออยุธยา กรรมการ

อายุ 52 ปี

การศึกษา

- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเวสเทิร์นมิชิแกน
- บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ของกรรมการรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 10/2012 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 3/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 55/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 27/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็ม โซลูชั่น จำกัด

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด
- กรรมการผู้จัดการกลุ่มบริษัท ลิฟวิ่งแลนด์แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท วินโดสท์ อินอัสเตเรียล พาร์ค จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอำนวยการ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง



นายพิเชษฐ์ บุญยภักดี
กรรมการ

อายุ 54 ปี

การศึกษา

- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

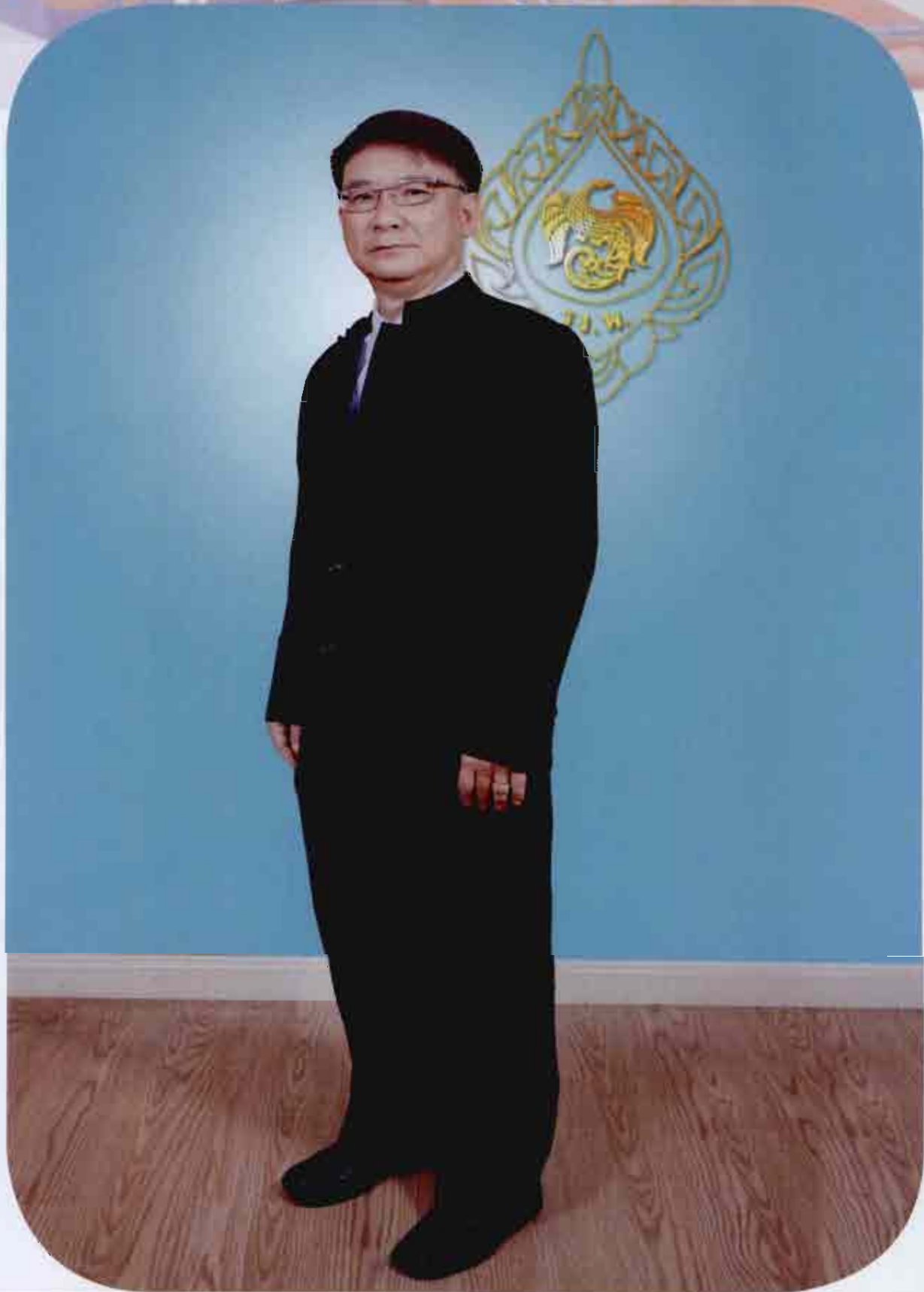
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 131/2011 สมาคนส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็มลิ่งค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโสบริษัท เอ็มลิ่งค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ
- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงินบริษัท วินโกลิอันดีสเทรียล พาร์ค จำกัด (มหาชน)



นายชัยวัช เสาพนธ์

กรรมการ

อายุ 52 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (โยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Master of Applied Science (Civil Engineering), University of Waterloo, CANADA

การอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 159/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 15/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 75/2008 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- นักบริหารงานมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 4/2542 ทบวงมหาวิทยาลัย
- ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง รุ่นที่ 6/2542 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท วินโดสท์ อินดัสเทรียล พาร์ค จำกัด (มหาชน)
- กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันอนุญาโตตุลาการ
- กรรมการธนาคารออมสิน

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- อนุกรรมการพัฒนารูปแบบและวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ กระทรวงศึกษาธิการ
- กรรมการบริษัท พีอีเอ เอ็นคอน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด



นายธีระพันธ์ นิตย์วิบูลย์

กรรมการและเลขานุการ

อายุ 56 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA)
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- การเงินสำหรับผู้บริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- การจัดการในโรงพิมพ์สำหรับผู้บริหาร ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีการพิมพ์แห่งชาติ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 122/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 3 (PDI) สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- The Supervisory Grid Seminar , Grid Organization Development and Change Management, Thailand

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการโรงงานไฟ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ไม่มี

สรุปการเข้าประชุมและประโยชน์ตอบแทน



สรุปการเข้าประชุมคณะกรรมการโรงงานไฟ

รายนามคณะกรรมการ

ที่ประชุม	วันที่	ที่ประชุม	ที่ประชุม	ที่ประชุม	ที่ประชุม	ที่ประชุม	ที่ประชุม	ที่ประชุม	ที่ประชุม
กรรมการ โรงงานไฟ	13/12	กรรมการตรวจสอบ ข้อมูลเชิง โรงงานไฟ	กรรมการจัดหา กรรมสิทธิ์และ จัดขุดภายใน โรงงานไฟ	กรรมการ ควบคุมดูแล สถานการณ์ให้ เหมาะสม	คณะกรรมการ เกี่ยวกับเครื่องจักรที่ และกรรมสิทธิ์ บริเวณรอบที่ดิน	คณะกรรมการ แม่ข่าย โรงงานไฟใหม่ นิคมอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ พิเศษ และ คณะกรรมการ และ คณะกรรมการ	คณะกรรมการ พิเศษ และ คณะกรรมการ	คณะกรรมการ พิเศษ และ คณะกรรมการ
1) นายอนุช วัฒนสาร	14/12	2) นายสุธรรม วัฒนสาร	3) นายสุธรรม วัฒนสาร	4) นายสุธรรม วัฒนสาร	5) นายสุธรรม วัฒนสาร	6) นายสุธรรม วัฒนสาร	7) นายสุธรรม วัฒนสาร	8) นายสุธรรม วัฒนสาร	9) นายสุธรรม วัฒนสาร
10) นายสุธรรม วัฒนสาร	11/12	12) นายสุธรรม วัฒนสาร	13) นายสุธรรม วัฒนสาร	14) นายสุธรรม วัฒนสาร	15) นายสุธรรม วัฒนสาร	16) นายสุธรรม วัฒนสาร	17) นายสุธรรม วัฒนสาร	18) นายสุธรรม วัฒนสาร	19) นายสุธรรม วัฒนสาร
20) นายสุธรรม วัฒนสาร	21/12	22) นายสุธรรม วัฒนสาร	23) นายสุธรรม วัฒนสาร	24) นายสุธรรม วัฒนสาร	25) นายสุธรรม วัฒนสาร	26) นายสุธรรม วัฒนสาร	27) นายสุธรรม วัฒนสาร	28) นายสุธรรม วัฒนสาร	29) นายสุธรรม วัฒนสาร
30) นายสุธรรม วัฒนสาร	31/12	32) นายสุธรรม วัฒนสาร	33) นายสุธรรม วัฒนสาร	34) นายสุธรรม วัฒนสาร	35) นายสุธรรม วัฒนสาร	36) นายสุธรรม วัฒนสาร	37) นายสุธรรม วัฒนสาร	38) นายสุธรรม วัฒนสาร	39) นายสุธรรม วัฒนสาร

ประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2523 กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไว้ดังนี้

1. การจ่ายเบี้ยกรรมการ

การจ่ายเบี้ยกรรมการรายเดือนของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยกรรมการเป็นรายเดือนได้เฉพาะเดือนที่มีการประชุมคณะกรรมการและเฉพาะกรรมการรัฐวิสาหกิจผู้ที่มีร่วมประชุมเท่านั้น กรรมการรัฐวิสาหกิจใดที่ไม่มาร่วมประชุมในการประชุมคณะกรรมการประจำเดือน หรือไม่มาร่วมประชุมคณะกรรมการในเดือนหนึ่งเดือนใดให้งดจ่ายเบี้ยกรรมการสำหรับเดือนนั้น

2. การจ่ายเงินโบนัสกรรมการ

การจ่ายเงินโบนัสกรรมการให้จ่ายเงินโบนัสตามจำนวนกรรมการที่มีสิทธิได้รับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง แต่จำนวนโบนัสอย่างสูง สำหรับกรรมการต้องไม่เกินคนละ ๘๐,๐๐๐ บาท ต่อปี สำหรับประธานกรรมการให้ได้เพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 4 ของจำนวนที่กรรมการได้รับและรองประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 8 ของจำนวนที่กรรมการได้รับ ในกรณีที่โบนัสเหลือจ่ายให้สมทบไว้ในกำไรสะสม

การจ่ายเงินโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจถ้าในปีบัญชีของรัฐวิสาหกิจใดกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน ให้จ่ายโบนัสให้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 25 %
2. ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 50 %
3. ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง 75 %

สรุปค่าตอบแทนการเข้าประชุมคณะกรรมการโรงงานไฟ

ชื่อบุคคล	คณะ กรรมการตรวจสอบ	คณะ กรรมการบริหาร	คณะ กรรมการ	คณะ กรรมการบริหาร	คณะ กรรมการ	คณะ กรรมการ	คณะ กรรมการ
1) นายจุมพล ริมสาคร	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการบริหาร	กรรมการ	กรรมการบริหาร	กรรมการ	กรรมการ	คณะกรรมการ
2) นางสาวนภรัตน์ กัลยานสูตร	รัฐวิสาหกิจ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
3) นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม	โรงงานไฟ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
4) นางสาวสมณีย์ มงคลโภชน์	โรงงานไฟ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
5) นายอัษฎางค์ ศรีศุภรพันธ์	โรงงานไฟ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
6) นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์	โรงงานไฟ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
7) นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ อโยธยา	โรงงานไฟ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
8) นายพิเชษฐ บุญยภักดิ์	โรงงานไฟ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
9) นายชัยวัช เสาวพนธ์	โรงงานไฟ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
10) นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์	โรงงานไฟ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
กรรมการที่ออกระหว่างปี							
1) พ.ต.อ.(พิเศษ)อิทธิ นันทพุกษา							
2) นางซูจิรา กองแก้ว (ลาออก 3 ก.พ. 55)							
3) นางจันทิมา สิริแสงทักษิณ (ลาออก 17 พ.ย. 55)							
4) นายวรพงศ์ ภูมิปอลพลับ (ลาออก 17 พ.ย. 54)							
5) นายชูชาติ ตันอังสนากุล (ลาออก 17 พ.ย. 54)							

- 1) นายจุมพล ริมสาคร
- 2) นางสาวนภรัตน์ กัลยานสูตร
- 3) นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม
- 4) นางสาวสมณีย์ มงคลโภชน์
- 5) นายอัษฎางค์ ศรีศุภรพันธ์
- 6) นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์
- 7) นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ อโยธยา
- 8) นายพิเชษฐ บุญยภักดิ์
- 9) นายชัยวัช เสาวพนธ์
- 10) นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์

กรรมการที่ออกระหว่างปี

- 1) พ.ต.อ.(พิเศษ)อิทธิ นันทพุกษา
พ้นจากตำแหน่ง 23 พ.ค. 55 เนื่องจากเสียชีวิต
- 2) นางซูจิรา กองแก้ว (ลาออก 3 ก.พ. 55)
- 3) นางจันทิมา สิริแสงทักษิณ (ลาออก 17 พ.ย. 55)
- 4) นายวรพงศ์ ภูมิปอลพลับ (ลาออก 17 พ.ย. 54)
- 5) นายชูชาติ ตันอังสนากุล (ลาออก 17 พ.ย. 54)

ผลิตภัณฑ์โรงงานไฟ



ผลิตภัณฑ์ไฟต์ัวเล็ก



ไฟไทย



ไฟผองจีน



ไฟจีนลีส

ผลิตภัณฑ์ไพ่โป๊กเกอร์



ไพ่โป๊กเกอร์พลาสติกขอบทอง
ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. GOLD III

ไพ่โป๊กเกอร์พลาสติก
ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. 222



ไพ่โป๊กเกอร์กระดาศ
ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. 333



ผลิตภัณฑ์ไฟต้นทุนต่ำ



ไพ่โป๊กเกอร์สี
ชื่อ VEGAS รุ่น V.G. 777



ไพ่โป๊กเกอร์ตา
ชื่อ VEGAS รุ่น V.G. 666

ผลิตภัณฑ์ไฟชำระ่าย

ไฟการบินไทย



การตรวจสอบภายใน



การตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมการให้หลักประกันอย่างเที่ยงธรรมและการให้คำปรึกษาอย่างเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ

การตรวจสอบภายในจำแนกเป็นประเภทใหญ่ ได้แก่

1. การตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing) เป็นการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางการเงิน การบัญชีและรายงานทางการเงิน โดยครอบคลุมถึงการดูแลป้องกันทรัพย์สิน และประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในระบบงานต่าง ๆ ว่ามีเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าข้อมูลที่บันทึกในบัญชี รายงาน ทะเบียน และเอกสารต่าง ๆ ถูกต้อง สามารถสอบทานได้หรือเพียงพอที่จะป้องกันการรั่วไหล การสูญหายของทรัพย์สินต่าง ๆ ได้

2. การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Auditing) เป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

3. การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Auditing) เป็นการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการต่าง ๆ ขององค์กร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยมีผลผลิตและผลลัพธ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ซึ่งวัดจากตัวชี้วัดที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเพียงพอและความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของส่วนราชการ

4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Auditing) เป็นการพิสูจน์ความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของระบบงานและข้อมูลที่ได้จากการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ รวมทั้งระบบการเข้าถึงข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

5. การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing) เป็นการตรวจสอบการบริหารงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร ว่ามีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการวางแผน การควบคุม การประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารทางการเงิน การบริหารพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักการบริหารงานและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6. การตรวจสอบพิเศษ (Special Auditing) เป็นการตรวจสอบในกรณีที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารหรือกรณีที่มีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต มีผิดกฎหมายหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะมีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบเกิดขึ้น เพื่อให้ได้ข้อมูลเบื้องต้นประกอบการพิจารณาดำเนินการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงต่อไป งานของผู้ตรวจสอบภายในมุ่งที่จะค้นหาจุดอ่อนของระบบงาน ว่ามีจุดใดที่เป็นช่องทางให้เกิดการรั่วไหลหรือการปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพแล้วเข้า เป็นต้น และพยายามหาทางแก้ไขให้ดีขึ้น การที่ผู้ตรวจสอบภายในจะปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นให้ได้ดีและมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในจำเป็นต้องดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจ ขอบเขตและแนวทางการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการ

2. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลต่าง ๆ การปฏิบัติงานของหน่วยงานและผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ตลอดจนการบริหารด้านต่าง ๆ ขององค์กร

3. ประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารงาน รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบและการให้คำปรึกษา
ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามนโยบายที่กำหนด

4. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดิน เพื่อขอรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขงานตรวจสอบภายในอันก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร
รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟฟ้ วมสรพสามิต มีหน้าที่ความรับผิดชอบตรวจสอบ และรายงาน
ความน่าเชื่อถือทางการเงิน การบริหาร รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กรรมการโรงงานไฟฟ้กำหนดเสนอต่อคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้

เนื่องจากกระทรวงการคลังแจ้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการโรงงานไฟฟ้ มีผลทำให้คณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ ยกเลิก
คำสั่งโรงงานไฟฟ้ที่ 7/2554 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554 และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟฟ้
วมสรพสามิต ตามคำสั่งที่ 13/2555 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555 ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1. นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายพิเชษฐ บุญยภัคคี | กรรมการ |
| 3. นายชัยวัช เสาวพนธ์ | กรรมการ |
| 4. นางพรณรัตน์ ชัยพรหมนุกัย | เลขานุการ |

การดำเนินงานในปีงบประมาณ 2555

คณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟฟ้ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากคณะ
กรรมการโรงงานไฟฟ้ ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฯ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบฯ
ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 8 ครั้ง โดยมีฝ่ายบริหาร สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเข้าร่วม
ประชุม โดยสรุปผลการปฏิบัติงานมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาสอบทานงบการเงิน ไตรรอบบัญชีปีงบประมาณ 2555 มีการสอบทานงบการเงินรายเดือนร่วมกับ
หน่วยตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหารโรงงานไฟฟ้ในกรณีที่มีข้อสงสัย ร่วมประชุมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อ
หารือและทำความเข้าใจประเด็นที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน การแสดงความเห็นในรายงานทางการเงิน ฐานะการเงิน
ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของโรงงานไฟฟ้ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี เพื่อให้
เกิดระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลโปร่งใส และตรวจสอบได้

2. พิจารณาทบทวนกฎบัตร มีการพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฯ และกฎบัตรเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบภายใน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปีงบประมาณ 2555 ได้ทบทวนจำนวน 2 ครั้ง เพื่อให้ความมั่นใจ
ว่ากฎบัตรทั้ง 2 ประเภท มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสภาพแวดล้อมขององค์กร

3. พิจารณาสอบทานการเปิดเผยข้อมูล ในกรณีเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน โดยพิจารณาสอบทานกระบวนการ วิธีปฏิบัติ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร
ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้การอนุมัติรายการและการเปิดเผยเป็นไปตามข้อกำหนดและระเบียบต่าง ๆ โดย
ฝ่ายบริหารได้จัดทำสรุปรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีเพื่อให้หน่วยตรวจ
สอบภายในสอบทานและนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟฟ้รับทราบ

4. พิจารณาสอบทานการบริหารความเสี่ยง นโยบาย หลักเกณฑ์ และกรอบการบริหารความเสี่ยงแผนการบริหารความเสี่ยงและสอบทานความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงตลอดปีงบประมาณ 2555 พบว่า การบริหารจัดการความเสี่ยงดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถควบคุมและลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้พิจารณาสอบทานการควบคุมภายใน ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในจากรายงานการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การควบคุมภายในของโรงงานไฟมีความเหมาะสมเพียงพอในการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้

5. พิจารณาสอบทานการควบคุมภายใน ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในจากรายงานการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การควบคุมภายในของโรงงานไฟมีความเหมาะสมเพียงพอในการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้

6. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน มีการสอบทานงานของหน่วยตรวจสอบใน การปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี 2555 รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานหน่วยรับตรวจตามข้อสังเกต ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบภายใน และให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2555 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

7. การส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในได้พัฒนาความรู้ทักษะและความสามารถของตนเอง โดยให้เข้าร่วมในการพัฒนาและอบรมทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

8. การประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง (Audit Committee Self-Assessment) ได้ประเมินการปฏิบัติงานของตนเองเกี่ยวกับองค์กรและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน โดยสรุปผลสำหรับปี 2555 พบว่า คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการโรงงานไฟ

คณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟกรมสรรพสามิตมีความเห็นว่า การดำเนินงานของโรงงานไฟประจำปี 2555 โรงงานไฟมีนโยบายติดตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการและระบบการควบคุมอย่างเพียงพอและเหมาะสม ผู้บริหารมีการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่พบข้อบกพร่องของระบบการควบคุมภายในที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อความถูกต้องและเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร



(นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจ
โรงงานไฟ

การควบคุมภายใน



โรงงานไฟ กรมสรรพสามิตมีระบบการควบคุมภายในจัดเป็นกระบวนการทำงานที่กำหนดขึ้นมาเพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนิน งานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งรวมถึง ดูแลรักษาทรัพย์สิน ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตภายในองค์กร และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในเพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission หรือ COSO

คณะกรรมการโรงงานไฟ ผู้บริหารตลอดจนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับได้ร่วมกันดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการซึ่งมีองค์ประกอบ 5 ด้านดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม ให้ความสำคัญของการมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดี ซึ่งมีส่วนทำให้การควบคุมภายในเพียงพอและมีประสิทธิผล โดยมีการจัดโครงสร้างองค์กรอย่างชัดเจน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและประเมินผลงานของพนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือให้พนักงานในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีการทบทวนข้อกำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงาน

2. การประเมินความเสี่ยง ด้วยความระมัดระวัง และเข้าใจในความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ตลอดจนให้ความสำคัญในการบริหารและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) โดยมี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรเพื่อให้มีการประเมินความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรไปจนถึงระดับหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง มีการวิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยงอย่างชัดเจน โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงสนับสนุนการดำเนินการ ทบทวน ประเมินผล และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

3. กิจกรรมการควบคุม นโยบาย ระเบียบปฏิบัติงาน ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกระบวนการต่าง ๆ อย่างชัดเจน ซึ่งกิจกรรมการควบคุมมีอยู่ในทุกหน้าที่และทุกระดับของการปฏิบัติงาน อาทิ การแบ่งแยกหน้าที่ ความรับผิดชอบ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ มีการกำหนดให้ใช้ดัชนีวัดผลการดำเนินงานกับพนักงานทั้งองค์กร

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร จัดให้มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อการบริหารและปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารและพนักงานผ่านระบบเครือข่ายและสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ และทำการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการทำงานและมีระบบรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

5. การติดตามประเมินผล จัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน โดยการติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงานซึ่งครอบคลุมทุกกิจกรรมและต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงาน และการประเมินผลเป็นรายครั้งที่ประกอบด้วย การประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment) ซึ่งเป็นการประเมินผลการควบคุมโดยกลุ่มผู้ปฏิบัติงานภายในส่วนงานนั้น เพื่อให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปและการประเมินการควบคุมอย่างเป็นอิสระ (Independent Assessment) เป็นการประเมินผลโดยผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน ได้แก่ ผู้ตรวจสอบภายใน

VEGAS® V.G. 666

VEGAS® V.G. 666

VEGAS® V.G. 666
CARDS

การบริหารความเสี่ยง



การบริหารความเสี่ยงเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยโรงงานไฟ กรมสรรพสามิตขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง ตามกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management Integrated Framework) ซึ่งเป็นแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) โดยสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามแผนยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจ

โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต กำหนดให้การบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2555 จัดประเภทความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องไว้ 4 ด้าน (SOFC) ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)
 - รายได้จากการจำหน่ายไฟ
 - การเตรียมความพร้อมองค์กรเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง
2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk : O)
 - การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวโน้มของธุรกิจ
 - สร้างโรงงานไฟให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร
3. ความเสี่ยงด้านการเงินและการรายงาน (Financial and reporting Risk : F)
 - การรักษารายได้รวมไว้ไม่ให้ต่ำกว่าเป้าหมาย
 - การบริหารทรัพย์สินและจ่ายงบลงทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ (Compliance Risk : C)
 - ควบคุมการจัดทำรายงานทางการเงินให้เป็นไปตามระเบียบ

ด้านการพัฒนาการรายงานทางความเสี่ยงโรงงานไฟได้มีการปรับปรุงรายงานที่ละเอียดชัดเจนเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการความเสี่ยงและควบคุมภายใน และคณะกรรมการโรงงานไฟ ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยได้เริ่มนำมาใช้ในการรายงานต่อผู้บริหารในปีงบประมาณ 2555

VEGAS® V.G. 666

VEGAS® V.G. 666

VEGAS® V.G. 666
CARDS

การบริหารทรัพยากรบุคคล



จากสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วก้าวสู่ยุคเศรษฐกิจที่เน้นองค์ความรู้ (Knowledge Economy) ทำให้โรงงานไฟต้องตระหนักถึงความสำคัญของ “การบริหารจัดการคนในองค์กร” มากยิ่งขึ้น เนื่องจากการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญต่อองค์กร เพราะไม่ว่าองค์กรจะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในทางใดย่อมต้องเกี่ยวข้องกับตัวบุคคลทั้งสิ้น จึงอาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรนั้นอยู่ที่ “คุณภาพของคน” ในองค์กรนั่นเอง

ดังนั้นโรงงานไฟจึงได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว โดยในปีงบประมาณ 2555 โรงงานไฟได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนพัฒนาทักษะและความสามารถในการทำงานเพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายสูงสุดหรือวิสัยทัศน์ของโรงงานไฟ โดยดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนาพนักงานโรงงานไฟ โดยการอบรมและสัมมนาโดยอิงสมรรถนะ (Competency Base) จากการประเมินนำสมรรถนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการพัฒนาพนักงานรายบุคคลโดยจัดเป็นแผนการอบรมประจำปี 2555
2. การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) และการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อส่งเสริมการให้พนักงานโรงงานไฟแสวงหาการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาทักษะ โดยโรงงานไฟได้ดำเนินการตามแผนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และได้จัดให้มีการอบรมการจัดการความรู้ (KM) และชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Community of Practices: COP) อันเป็นเครื่องมือที่จะนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ในที่สุด เพื่อบ่มงูวิสัยทัศน์ที่ว่า “โรงงานไฟจะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในภาครัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง ภายในปี 2558” พร้อมทั้งได้จัดงาน KM DAY ประจำปี 2555 อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในโรงงานไฟ ต่อไป

VEGAS® V.G.666

VEGAS® V.G.666

VEGAS® V.G.666
CARDS

คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ



คุณธรรมและจริยธรรม เป็นพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรเนื่องจากเป็นส่วนช่วยผลักดันให้พนักงานที่มีความตั้งใจ และมีความคิดในการสร้างสรรค์ในสิ่งที่ดีงาม นอกจากนี้จรรยาบรรณที่เป็นข้อกำหนดการปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมของคนในองค์กรภายใต้แบบแผนความประพฤติ บริบทหรือวัฒนธรรมขององค์กรก็เป็นสิ่งที่จำเป็นเช่นกัน ดังนั้น โรงงานไฟ จึงได้ให้ความสำคัญและการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ดังนี้

1. การกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

โรงงานไฟมีการกำหนดมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรในระเบียบโรงงานไฟ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงานของโรงงานไฟ และการทบทวนคู่มือมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณขึ้นพื้นฐานสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน พร้อมทั้งได้มีการกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่พนักงานโรงงานไฟจำเป็นต้องมีด้วย

2. การสร้างกลไกและระบบในการบังคับใช้คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงงานไฟ มีกลไกและระบบในการบังคับใช้ และขั้นตอนการลงโทษตามความผิดแห่งการกระทำ ซึ่งกำหนดไว้ในระเบียบโรงงานไฟ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงานของโรงงานไฟ เพื่อก่อให้เกิดการนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การถ่ายทอด และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ อันดีภายในโรงงานไฟ

นอกจากมีการกำหนดมาตรฐานจริยธรรม และมีการกำหนดด้านจริยธรรมซึ่งเป็นจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานโรงงานไฟแล้ว ยังได้ดำเนินการถ่ายทอดวัฒนธรรมอันพึงประสงค์ผ่านทางวัฒนธรรมองค์กรของโรงงานไฟ หรือ CARDS ซึ่งประกอบด้วย

C	=	Cordialness	คือ	ความจริงใจ
A	=	Accountability	คือ	สำนึกรับผิดชอบ
R	=	Reliability	คือ	ความเชื่อถือ
D	=	Diligence	คือ	ความขยันหมั่นเพียร
S	=	Safety Awareness	คือ	ตระหนักถึงความปลอดภัย

ทั้งนี้โรงงานไฟได้ดำเนินโครงการสร้างบรรยากาศสถานที่ทำงานและสังคมให้เกิดค่านิยม CARDS แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานได้ทราบและซึมซับถึงวัฒนธรรมอันดีงามที่โรงงานไฟต้องการพร้อมกันนี้ โรงงานไฟยังได้ส่งเสริมให้พนักงานโรงงานไฟประพฤติอันดีงามผ่านโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อค้นหาพนักงานที่มีแนวคิดและพฤติกรรมในการปฏิบัติตัวตามค่านิยม CARDS และเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับพนักงานทั่วไปได้ ประพฤติและปฏิบัติตัวอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมภายในโรงงานไฟ



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์



การทำงานใดๆ ขององค์กรอาจเกิดกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เกิดขึ้น กล่าวคือ ผลประโยชน์ของพนักงานขัดแย้งหรือเป็นปฏิปักษ์กับผลประโยชน์ขององค์กรหรือผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) อื่นๆ และเนื่องจากพนักงานมีหน้าที่ซื่อสัตย์ กักตื้อต่อองค์กรและต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Duty of Loyalty) ดังนั้น จึงสมควรกำหนดหลักปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไข กรณีพนักงานมีผลประโยชน์ทับซ้อนให้ชัดเจน เพื่อให้พนักงานทราบและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกันปัญหาและความเสียหายทางจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานหรือทำหน้าที่ของพนักงานในกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือในกรณีพนักงานมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิตเห็นว่าปัญหานี้มาจากเรื่องอำนาจในการจัดสรรทรัพยากร และการกำกับควบคุมกิจการเป็นแรงจูงใจให้เกิดแนวทางการแก้ปัญหาจะประกอบด้วย 3 ส่วนดังนี้

1. การสร้างวัฒนธรรมความคิดเพื่อสร้างความรู้ ความตระหนักในประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น การศึกษาเชิงวัฒนธรรม และเชิงจริยธรรม เพื่อกำหนดประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามระดับความรุนแรง ของความขัดแย้ง เพื่อเป็นแนวทางว่าการกระทำประเภทใดเป็นการกระทำต้องห้าม อะไรพอยอมรับได้ เป็นต้น

2. การปฏิรูปองค์กรที่รับผิดชอบเพื่อลดหรือจำกัดขอบเขตอำนาจ เพิ่มทรัพยากรและระบบจัดการ เช่น การแบ่งอำนาจ และภาระหน้าที่ระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบนโยบายป้องกัน และขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3. มาตรการและเครื่องมือเพื่อลดแรงจูงใจและวางแนวทางปฏิบัติ เช่น

- กำหนดความหมายที่ชัดเจนและจำแนกการกระทำที่เข้าข่ายการมีส่วนได้ส่วนเสียตามระดับความรุนแรงของปัญหา เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติของพนักงานในหน่วยงานทุกประเภท
- การจำแนกประเภทข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลของผู้มีอำนาจ และข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน
- การปรับปรุงความลึกซึ้งของกฎหมายที่บังคับใช้กับองค์กรและช่องโหว่ของกฎหมาย
- การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานรัฐวิสาหกิจ

แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การตัดสินใจทางธุรกิจเป็นไปด้วยความซื่อตรงเปิดเผยและรักษาภาพพจน์ที่ดีของโรงงานไฟฟ้ และเป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์



**การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)**



โรงงานไฟ ตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีจรรยาบรรณและมีจริยธรรมควบคู่ไปกับการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการโรงงานไฟจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ให้กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับการดำเนิน ธุรกิจ ติดตามการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงาน ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ต่อคณะกรรมการโรงงานไฟเป็นรายไตรมาส

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประกอบด้วย

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

- 1.1 รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่
- 1.2 สำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
- 1.3 ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต
- 1.4 มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
- 1.5 สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- 1.6 ส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดี
- 1.7 ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

2. นโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

- 2.1 บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- 2.2 ให้ความสำคัญเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงาน
- 2.3 สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อสาธารณประโยชน์ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2.4 เคารพสิทธิและให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2.5 ให้ความใส่ใจต่อผู้บริโภค
- 2.6 พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ และทักษะการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม



สารสนเทศและพัฒนาระบบ



โรงงานไฟ ได้ตระหนักถึงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่ดี (IT Governance) ดังนั้นจึงได้มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงงานไฟ ปี 2553-2556 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์ “โรงงานไฟใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ”

พันธกิจโรงงานไฟด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของแผนเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรองค์กร
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรโรงงานไฟ

การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงงานไฟ ปี 2553-2556

แผนงาน/โครงการต่าง ๆ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (พ.พ. 2553-2556)ของโรงงานไฟ

แบ่งออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์ ดังรูป





การดำเนินงานด้านสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2555

การดำเนินงานส่วนสารสนเทศปีงบประมาณ 2555 นั้น ส่วนสารสนเทศได้มีการดำเนินโครงการที่สำคัญทั้งสิ้น 6 โครงการคือ

1. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อจัดหาอุปกรณ์ทางด้านฮาร์ดแวร์ ให้เพียงพอกับความต้องการใช้งานของพนักงาน โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
2. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์การเป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อวางขั้นตอนการปฏิบัติงานของโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ให้มีความสอดคล้องกับระบบบริหารทรัพยากรองค์การที่นำมาใช้ โดยที่กระบวนการดังกล่าวถูกออกแบบอยู่บนพื้นฐาน การควบคุมภายใน (Internal Control) ที่ดีและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรองค์การเป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านระบบสารสนเทศ บริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และรองรับการแข่งขันกับคู่แข่งทางการค้า
4. โครงการกำกับดูแลการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรองค์การเป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อติดตามประเมินการดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรองค์การให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลประโยชน์กับโรงงานไฟ อย่างสูงสุด อีกทั้งเป็นโครงการที่วางแนวทางในการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ตามมาตรฐาน ISO 27001
5. โครงการฝึกอบรมด้านสารสนเทศให้กับพนักงานโรงงานไฟ เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับพนักงานโรงงานไฟทุกระดับ
6. โครงการพัฒนาระบบควบคุมการผลิตเป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ สำหรับช่วยเก็บข้อมูลในการผลิตแต่ละชิ้นงาน และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อการบริหารจัดการต่อไป

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ 2555 ที่ผ่านมานั้น ส่วนสารสนเทศยังได้มีการจัดทำแผนงานที่สำคัญอีก 2 โครงการคือ

1. การวางแผนต่อเนื่องทางธุรกิจคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและการสำรองข้อมูล (Draft Business Continuity Planning For Server Computer & Data Backup) เป็นแผนงานที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของโรงงานไฟ
2. การวางแผนการพัฒนาเว็บไซต์ และระบบ E-Commerce เป็นแผนงานที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบเว็บไซต์ และระบบ E-Commerce เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับการค้าเสรี (AEC) ในอนาคต

Efficient Organization
“ICT เพื่อกำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ”





กิจกรรมโรงงานไฟ





วันสถาปนาโรงงานไฟ



โรงงานไฟ จัดกิจกรรมครบรอบ
วันสถาปนา ปีที่ 73 เมื่อวันศุกร์ที่
29 มิถุนายน 2555





กิจกรรมสัมมนาประจำปี

โรงงานไฟฟ้จัดให้มีกิจกรรมสัมมนาประจำปี 2555
 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2555
 หัวข้อ "สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม"
 ณ จังหวัดระยอง



กิจกรรมปลูกป่าชายเลน



กิจกรรมปลูกป่าชายเลนเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว
ลดภาวะโลกร้อน จัดขึ้นที่ ตำบลคลองโคก
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ 1
กันยายน 2555 เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวขึ้น เพื่อ
ขยายพื้นที่ป่าชายเลน และสร้างความอุดม
สมบูรณ์ของทรัพยากร รวมถึงการสำนึก
อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแก่พนักงาน
ในองค์กรต่อไป





ไผ่จีนสี่ส

กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน



โรงงานไฟฟ้ มีการตรวจสอบและปรับปรุง เครื่องป้องกันอัคคีภัยอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดหา เครื่องดับเพลิง มีการติดตั้งเครื่องมือ และให้ความ สนใจต่อบริเวณอันตราย มีหลักฐานการตรวจสอบ การบำรุงเครื่องมือ มีป้ายและตำแหน่งของเครื่องดับ เพลิงชัดเจน ตลอดจนจัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้เข้ารับ การฝึกซ้อมวิธีปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัยเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2555 ที่ผ่านมา



กิจกรรมการประชาสัมพันธ์บริการความรู้แก่ประชาชน ให้ปฏิบัติตาม พรบ. ไฟ พ.ศ. 2486



โรงงานไฟ ได้ลงพื้นที่เพื่อสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต่อการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ไฟ ในระหว่างวันที่ 12 - 15 มีนาคม 2555 จังหวัดนครศรีธรรมราช และวันที่ 19 - 21 มีนาคม 2555 จังหวัดกาญจนบุรี โดยกำหนดรูปแบบการนำเสนอข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของโรงงานไฟ เช่น พรบ. การพนัน พ.ศ. 2478 และ พรบ. ไฟ พ.ศ. 2486 ครอบคลุมความเป็นมาและวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์กร สถานที่จำหน่ายไฟที่ถูกกฎหมาย

เพื่อให้ผู้บริโภคและผู้จัดจำหน่ายรับทราบข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากขึ้น





ไพบินส์

นายทศศักดิ์ เล็กอุทัย รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
ตรวจเยี่ยมโรงงานไฟ



วันที่ 18 พฤษภาคม 2555 อธิบดีกรมสรรพสามิต
คณะกรรมการโรงงานไฟ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงงานไฟ
ให้การต้อนรับ นายทศศักดิ์ เล็กอุทัย รัฐมนตรีช่วยว่าการ
กระทรวงการคลัง และคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการ
กระทรวงการคลัง ตรวจเยี่ยมชมกิจการโรงงานไฟ พร้อมรับฟัง
ผลการดำเนินงานและข้อหารือปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งได้มอบ
นโยบาย และเยี่ยมชมกระบวนการผลิตไฟของโรงงานไฟ



กิจกรรมศึกษาดูงาน



การอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ดังนั้นโรงงานไฟ จึงจัดให้เจ้าหน้าที่ของโรงงานไฟได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2555 ณ บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เรื่อง การจัดการองค์ความรู้ (KM)





กิจกรรม KM DAY ครั้งที่ 2



โรงงานไฟฟ้ได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานจัดกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) และการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อส่งเสริมการให้พนักงานแสวงหาการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง จึงได้จัดกิจกรรม KM DAY ครั้งที่ 2 วันที่ 14 กันยายน 2555



กิจกรรม 5 ส



กิจกรรม 5 ส เป็นกลยุทธ์อีกวิธีหนึ่งที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ เป็นกิจกรรมที่ทำแล้วเห็นผลเร็วและชัดเจน ดังนั้น ในปี 2555 ที่ผ่านมามีโรงงานไฟจึงได้จัดกิจกรรม 5 ส ขึ้นประกอบด้วยโครงการต่าง ๆ ดังนี้ โครงการ Big Cleaning Day โครงการประกวดคำขวัญ 5 ส และโครงการประกวดกิจกรรม 5 ส แต่ละส่วนงาน





กิจกรรมงานเลี้ยงขอบคุณพนักงานโรงงานไฟ



นายทุนศักดิ์ เล็กอุทัยรัฐมนตรีช่วย -
ว่าการกระทรวงการคลัง พร้อมด้วยคณะกรรมการ
โรงงานไฟ และคณะผู้บริหาร ได้จัดงานเลี้ยง
ขอบคุณพนักงานโรงงานไฟในการตั้งใจปฏิบัติ
หน้าที่ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
ตลอดปี 2555

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2555
ณ โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพฯ ภายใต้ชื่อ
งาน "Thank you Party Fancy Night"



งบแสดงฐานะทางการเงิน



โรงงานไฟฟ้ ักรมสรรพสามิต
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2555 และ 2554

หน่วย : บาท

สินทรัพย์	หมายเหตุ	2555 (ยังไม่ได้ตรวจสอบ)	2554 (ตรวจสอบแล้ว)
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1	366,675,689.98	417,904,732.31
เงินลงทุนชั่วคราว	4.2	51,269,985.48	48,496,328.92
ลูกหนี้การค้า	4.3	10,747,703.40	9,252,595.00
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนด		1,537,747.27	-
สินค้าคงเหลือ	4.4	83,295,356.89	47,203,975.51
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4.5	1,384,387.71	1,167,371.92
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		494,910,870.53	524,025,003.66
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ	4.6	4,053,030.00	18,626,168.22
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	4.7	119,593,667.16	31,039,038.70
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4.8	6,100,274.79	2,233,863.55
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		129,746,971.95	51,899,070.47
รวมสินทรัพย์		624,657,842.48	575,923,874.13

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

โรงงานไฟฟ้ ๑ร๑สรรพส๑มิต
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2555 และ 2554

หน่วย : บาท

หนี้สินและส่วนของทุน	หมายเหตุ	2555 (ยังไม่ได้ตรวจสอบ)	2554 (ตรวจสอบแล้ว)
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า		21,066,114.49	-
รายได้รอการรับรู้		112,555.03	38,270.32
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		19,580,912.17	18,943,282.16
ผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อไฟฟ้รอรับรู้	4.9	8,400,000.00	8,400,000.00
เจ้าหนี้ - ๑ร๑สรรพส๑		290,471.63	664,089.77
เงินค้ำนำส่งคลัง	4.10	162,000,000.00	158,000,000.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		4,937,572.59	2,989,631.75
รวมหนี้สินหมุนเวียน		216,407,625.91	188,425,274.00
กองทุนบำเหน็จ	4.11	48,131,260.00	45,666,950.00
รวมหนี้สิน		264,538,885.91	234,092,224.00
ส่วนของทุน			
ทุน		253,794.23	253,794.23
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร		359,865,162.34	341,577,855.90
รวมส่วนของทุน		360,118,956.57	341,831,650.13
รวมหนี้สินและส่วนของทุน		624,657,842.48	575,923,874.13

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ลงนาม ผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้
 (นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์)

ลงนาม หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
 (นางมณี วงษ์วิโรจน์)



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ



**โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2555 และ 2554**

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	2555 (ยังไม่ได้ตรวจสอบ)	2554 (ตรวจสอบแล้ว)
รายได้จากการขายและการให้บริการ		
รายได้จากการขายไฟ	384,964,527.48	354,455,122.74
รายได้จากการรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์	12,017,973.42	27,152,768.21
รายได้จากการประทับตราไฟป๊อ- -ต่างประเทศ	-	897,570.09
รายได้เงินค่าผลประโยชน์	-	-
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ	396,982,500.90	382,505,461.04
ต้นทุนขาย และการให้บริการ		
งานผลิตไฟ	4.12.1 148,161,670.11	126,658,883.38
งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์	4.12.2 11,242,068.05	18,386,293.86
งานรับจ้างประทับตราไฟ	4.12.3 29,952.00	114,048.00
รวมต้นทุนขาย และการให้บริการ	159,433,680.16	145,159,225.24
กำไรขั้นต้น	237,548,820.74	237,346,235.80
รายได้อื่น		
ดอกเบียร์	10,812,122.74	7,236,947.87
รายได้อื่น ๆ	188,191.81	1,850,449.26
รวมรายได้อื่น	10,800,314.55	9,087,397.13
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	248,349,135.29	246,433,632.93
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4.12.4 58,761,828.85	50,560,118.96
กำไรสุทธิ	4.13 189,587,306.44	195,873,513.97

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของคุณ



โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนองทุน
ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2555 และ 2554

(ยังไม่ได้ตรวจสอบ)
 (ตรวจสอบแล้ว)

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	ทุน	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553		253,794.23	303,704,341.93	303,958,136.16
เงินค้ำนำส่งคลังปี 2554	4.10		(158,000,000.00)	(158,000,000.00)
กำไรสุทธิสำหรับงวด	4.13		195,873,513.97	195,873,513.97
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2554		253,794.23	341,577,855.90	341,831,650.13
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2554		253,794.23	341,577,855.90	341,831,650.13
ปี 2554 นำส่งคลังเพิ่มเติม			(9,300,000.00)	(9,300,000.00)
เงินค้ำนำส่งคลังปี 2555	4.10		(162,000,000.00)	(162,000,000.00)
กำไรสุทธิสำหรับงวด	4.13		189,587,306.44	189,587,306.44
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555		253,794.23	359,865,162.34	360,118,956.57

หมายเหตุ: ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด



โรงงานไฟฟ้ ๑ร๑สรพ๑สามิต
ง๑บ๑ร๑แ๑งเงิน๑ส๑ด
ณ ๑วันที่ ๑30 ๑กั๑น๑ยา๑น พ.ศ. ๑2555 แ๑ละ ๑2554

หน่วย : บาท

	2555 (๑ยังไม๑ได้๑ร๑จ๑ง๑ส๑บ)	2554 (๑ร๑จ๑ง๑ส๑บ๑แ๑ล๑ว)
๑ร๑แ๑งเงิน๑ส๑ด๑จ๑ก๑ก๑จ๑ร๑ร๑ม๑ด๑ำ๑เน๑น๑ง๑น		
๑ก๑ำ๑ร๑สุ๑ทธิ	189,587,306.44	196,873,513.97
๑ร๑าย๑การ๑ป๑ร๑ิ๑บ๑ร๑ะ๑ท๑บ๑ก๑ำ๑ร๑สุ๑ทธิ๑เป๑น๑เงิน๑ส๑ด๑ร๑ับ (๑จ๑ำ๑ย) - ๑จ๑า๑ก๑ก๑จ๑ร๑ร๑ม๑ด๑ำ๑เน๑น๑ง๑น	-	-
๑ด๑ำ๑เล๑ื่อ๑ม๑ร๑า๑ค๑า๑แ๑ละ๑สิ๑ทธิ๑ป๑ร๑ะ๑โย๑ชน๑ด๑ด๑จ๑ำ๑ย	9,764,933.21	9,766,564.82
๑ข๑า๑ด๑ทุ๑น๑จ๑า๑ก๑การ๑บ๑ริ๑จ๑า๑ค๑สิ๑น๑ห๑ร๑ั๑ย		5.00
๑ก๑ำ๑ร๑ใ๑จ๑า๑ก๑การ๑ด๑ำ๑เน๑น๑ง๑น๑ก๑อ๑น๑การ๑เป๑ล๑ี๑ย๑น๑แ๑ป๑ล๑ง๑น๑เ๑น๑เงิน๑ทุ๑น๑ห๑ม๑น๑เว๑ีย๑น	199,352,239.65	205,640,083.79
๑ล๑ู๑ก๑ห๑น๑การ๑ค๑ำ (๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น) ส๑ด๑ง	(1,495,108.40)	270,355.00
๑ภ๑า๑ษ๑ี๑ข๑็๑อ๑ที่๑ย๑ง๑ไม๑ด๑ี๑ง๑ก๑ำ๑ห๑น๑ด (๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น) ส๑ด๑ง	(1,537,747.27)	-
๑สิ๑น๑ค๑ำ๑ค๑ง๑ห๑ล๑ี๑อ (๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น) ส๑ด๑ง	(18,091,381.18)	13,486,404.79
๑สิ๑น๑ห๑ร๑ั๑ย๑ห๑ม๑น๑เว๑ีย๑น๑อ๑ื่น (๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น) ส๑ด๑ง	(217,015.79)	(590,467.16)
๑เจ๑ำ๑ห๑น๑การ๑ค๑ำ๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น (๑ส๑ด๑ง)	21,086,114.49	(2,450,000.00)
๑เจ๑ำ๑ห๑น๑ี - ๑ผู้๑ร๑ิ๑บ๑ร๑ะ๑โย๑ชน๑ส๑ัญ๑ญา๑ข๑็๑อ๑ไฟ๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น (๑ส๑ด๑ง)	-	(9,864,580.00)
๑ร๑าย๑ได้๑ร๑ิ๑บ๑ล๑ำ๑ง๑ห๑น๑ำ (๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น) ส๑ด๑ง	-	-
๑ร๑าย๑ได้๑ร๑อ๑การ๑ร๑ับ๑รู๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น	74,284.71	38,270.32
๑ด๑ำ๑ใ๑้๑จ๑ำ๑ย๑ด๑ำ๑ง๑จ๑ำ๑ย๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น (๑ส๑ด๑ง)	637,630.01	2,146,226.50
๑เจ๑ำ๑ห๑น๑ี - ๑ก๑ร๑ม๑สร๑ร๑พ๑า๑การ๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น (๑ส๑ด๑ง)	(363,618.14)	117,743.85
๑ก๑อง๑ทุ๑น๑บ๑ำ๑เห๑น๑ี๑จ๑พ๑น๑ี๑ก๑ง๑น๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น (๑ส๑ด๑ง)	2,464,310.00	(1,560,320.00)
๑ห๑น๑ี๑สิ๑น๑ห๑ม๑น๑เว๑ีย๑น๑อ๑ื่น๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น (๑ส๑ด๑ง)	2,547,940.84	(6,821,099.64)
๑เงิน๑ร๑าย๑ได้๑แ๑น๑ด๑ี๑น๑บ๑ำ๑ส๑ง๑ค๑ี๑ง	(167,900,000.00)	(86,170,000.00)
๑เงิน๑ส๑ด๑สุ๑ทธิ๑ได้๑มา (๑ใ๑้๑ป๑) ๑จ๑า๑ก๑ก๑จ๑ร๑ร๑ม๑ด๑ำ๑เน๑น๑ง๑น	39,157,648.92	114,242,617.45
๑ร๑แ๑งเงิน๑ส๑ด๑จ๑า๑ก๑ก๑จ๑ร๑ร๑ม๑ล๑ง๑ทุ๑น		
๑เงิน๑ส๑ด (๑จ๑ำ๑ย) ๑จ๑า๑ก๑เงิน๑ล๑ง๑ทุ๑น๑ข๑ั๑ว๑ศ๑ร๑า๑ว	(2,773,656.56)	(499,535.92)
๑เงิน๑ส๑ด๑จ๑ำ๑ย๑ล๑ง๑ทุ๑น๑ใน๑สิ๑น๑ห๑ร๑ั๑ย๑ไม๑มี๑ด๑ำ๑ว๑ด๑น	(4,665,000.00)	-
๑เงิน๑ส๑ด๑จ๑ำ๑ย๑ล๑ง๑ทุ๑น๑ใน๑อา๑ค๑า๑ร๑แ๑ละ๑อ๑ุ๑ป๑ก๑ร๑ณ	(97,521,172.91)	(4,679,111.74)
๑เงิน๑ส๑ด๑จ๑ำ๑ย๑ล๑ง๑ทุ๑น๑ใน๑สิ๑น๑ห๑ร๑ั๑ย๑ที่๑อ๑ุ๑ระ๑ห๑ว๑ง๑ด๑ำ๑เน๑น๑การ	14,573,138.22	(18,626,168.22)
๑เงิน๑ส๑ด๑สุ๑ทธิ๑ได้๑มา (๑ใ๑้๑ป๑) ๑น๑ก๑จ๑ร๑ร๑ม๑ล๑ง๑ทุ๑น	(90,386,691.25)	(23,804,815.88)
๑เงิน๑ส๑ด๑แ๑ละ๑ร๑าย๑การ๑เท๑ีย๑น๑เท๑ำ๑เงิน๑ส๑ด๑เพ๑็๑ม๑ข๑ึ๑น (๑ส๑ด๑ง) ส๑ู๑ทธิ	(51,229,042.33)	90,437,801.57
๑เงิน๑ส๑ด๑แ๑ละ๑ร๑าย๑การ๑เท๑ีย๑น๑เท๑ำ๑เงิน๑ส๑ด๑ด๑ี๑ง๑ว๑ด	417,904,732.31	327,466,930.74
๑เงิน๑ส๑ด๑แ๑ละ๑ร๑าย๑การ๑เท๑ีย๑น๑เท๑ำ๑เงิน๑ส๑ด๑ป๑ลา๑ย๑ง๑ว๑ด	366,675,689.98	417,904,732.31

๑ห๑มา๑ย๑เหตุ ๑ป๑ระ๑ก๑อ๑น๑ง๑บ๑การ๑เจ๑ิง๑เป๑น๑ส๑่ว๑น๑หน๑ี่๑ของ๑ง๑บ๑การ๑เจ๑ิง๑น๑ี



หมายเหตุประกอบงบการเงิน



โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554 (ยังไม่ได้ตรวจสอบ ตรวจสอบแล้ว)

1. วัตถุประสงค์การจัดตั้งและทุน

กระทรวงการคลังเห็นเป็นการสมควรให้จัดตั้งโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต เป็นรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคลขึ้น เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2534 มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตไฟตามพระราชบัญญัติไฟ พุทธศักราช 2486 และรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด เพื่อหารายได้ให้รัฐและดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกันหรือเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น โดยให้โอนเงินทุน สิทธิประโยชน์และหนี้สินต่าง ๆ ของเงินทุนค่าทำไฟกรมสรรพสามิตซึ่งดำเนินการอยู่ก่อน หรือที่กรมสรรพสามิตถือครองไว้ เพื่อนำเงินทุนค่าทำไฟมาเป็นของโรงงานไฟตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดตั้งโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต พ.ศ. 2535 และให้ใช้ประโยชน์จากตัวอาคารของกรมสรรพสามิตที่ใช้อยู่เดิมเพื่อเป็นที่ทำการของโรงงานไฟพร้อมทั้งให้โอนบรรดาพนักงานและลูกจ้างของเงินทุนค่าทำไฟที่ดำเนินการอยู่ก่อนมาเป็นพนักงานและลูกจ้างของโรงงานไฟ

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 โรงงานไฟได้จัดทำงบการเงินตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และได้จัดทำงบการเงินโดยแสดงรายการตามประกาศกรมทะเบียนการค้า (ปัจจุบันชื่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า) เรื่อง กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2544

2.2 งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554 ของโรงงานไฟ ได้รวมรายการบัญชีของกองทุนบำเหน็จโรงงานไฟ

2.3 รอบระยะเวลาบัญชีเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม และสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายนของแต่ละปี

2.4 มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงใหม่

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกและปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ กำหนดให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2554 โดยฉบับที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินของโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต มีดังนี้
วันที่มีผลบังคับใช้

แม่บทการบัญชี 26 พฤษภาคม 2553	วันที่มีผลบังคับใช้
มาตรฐานการบัญชี	
ฉบับที่ 1 การนำเสนองบการเงิน (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 2 สินค้าคงเหลือ (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 7 งบกระแสเงินสด (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 8 นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 10 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 11 สัญญาก่อสร้าง (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 12 ภาษีเงินได้ (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 17 สัญญาเช่า (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 19 ผลประโยชน์ของพนักงาน	1 มกราคม 2554



แม่บทการบัญชี 26 พฤษภาคม 2553

มาตรฐานการบัญชี

วันที่มีผลบังคับใช้

ฉบับที่ 20	การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 23	ต้นทุนการกู้ยืม (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 24	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน(ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 27	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 28	เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 29	การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 31	ส่วนได้เสียในการร่วมค้า (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 33	กำไรต่อหุ้น (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 34	งบการเงินระหว่างกาล (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 36	การด้อยค่าของสินทรัพย์ (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 37	ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 38	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 40	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

วันที่มีผลบังคับใช้

ฉบับที่ 5	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ขกเล็ก (ปรับปรุง 2552)	1 มกราคม 2554
ฉบับที่ 6	การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่	1 มกราคม 2554

ผู้บริหารของโรงงานไฟ อยู่ระหว่างการพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นที่เป็นสาระสำคัญกับ งบการเงินจากการใช้มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงใหม่ซึ่งต้นตองบการเงินของโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้

- 3.1.1 รายได้จากการขาย รับรู้เป็นรายได้เมื่อส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าแล้ว
- 3.1.2 รายได้จากจากรับจ้างพิมพ์งาน รับรู้เป็นรายได้เมื่อส่งมอบงานให้ผู้ว่าจ้างแล้ว
- 3.1.3 รายได้จากจากรับจ้างประพันตราไฟ รับรู้เป็นรายได้เมื่อส่งมอบงานไฟให้กับผู้ว่าจ้างแล้ว
- 3.1.4 รายได้จากเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของสินทรัพย์
- 3.2 ค่าใช้จ่ายในการผลิต เป็นส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นตามอัตรา ดังนี้
 - 3.2.1 ค่าเสื่อมราคาอาคาร เป็นส่วนให้ฝ่ายอำนวยการอัตราร้อยละ 10 ฝ่ายผลิตอัตราร้อยละ 80 และฝ่ายโรงพิมพ์อัตราร้อยละ 10
 - 3.2.2 ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค เป็นส่วนให้ฝ่ายอำนวยการอัตราร้อยละ 10 ฝ่ายผลิตอัตราร้อยละ 80 และฝ่ายโรงพิมพ์อัตราร้อยละ 10
 - 3.2.3 ค่าใช้จ่ายการผลิตอื่น ๆ เป็นส่วนตามที่ใช้งานจริง

3.3 ลูกหนี้การค้า เป็นลูกหนี้ที่เกิดจากการขายสินค้าและบริการ และการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟของโรงงานไฟในการขายสินค้าและบริการจะรับรู้เมื่อมีการส่งมอบสินค้าและบริการ ส่วนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟจะรับรู้เมื่อทำสัญญา การให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟต้องชำระเงินค่าผลประโยชน์ทั้งหมดตามสัญญาและจะลดยอดลงเมื่อมีการชำระเงินค่าผลประโยชน์รายเดือนตามสัญญา

3.4 สินค้าคงเหลือ แสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาได้ต่ำกว่าและพัสดุกงเหลือแสดงในราคาทุนโดยวิธีเข้าก่อน ออกก่อน

3.5 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ แสดงในราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหรือก่อสร้างเสร็จหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ แต่ละประเภทซึ่งประมาณไว้ระหว่าง 5-20 ปี สินทรัพย์ที่ได้รับจากผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟบันทึกบัญชีคู่กับผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟรับรู้ แสดงในราคาทุน ณ วันที่ได้มาและบันทึกค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้งานหรือตามอายุของสัญญาแล้วแต่เวลาใดจะสั้นกว่า

3.6 สิทธิประโยชน์จากการใช้อาคาร เป็นค่าปรับปรุงอาคารของกรมสรรพสามิตที่โรงงานไฟได้รับสิทธิให้ใช้ประโยชน์ โดยเป็นค่าปรับปรุงอาคารกรณีโรงงานไฟเป็นผู้จ่ายเงินสิทธิประโยชน์จากการใช้อาคารจะตัดจ่ายภายใน 20 ปี โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของอาคาร หรือกรณีบริษัทเอกชนเป็นผู้จ่ายเงินเพื่อผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟ จะบันทึกบัญชีคู่กับผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟรับรู้และจะตัดจ่ายตามอายุของสัญญา

3.7 ผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อไฟและนำเข้าไฟรับรู้ จะทยอยรับรู้เป็นรายได้พร้อมกับการรับรู้ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์และสิทธิประโยชน์ตัดจ่ายด้วยจำนวนเดียวกัน และเงินผลประโยชน์ที่ชำระเป็นเงินสดตามช่วงเวลาของสัญญา

3.8 โบนัสกรรมการและพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

3.9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคารที่มีกำหนดจ่ายคืนในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน

4. ข้อมูลเพิ่มเติม

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
เงินสด	2555	42554
เงินฝากธนาคาร	0.10	0.10
-ประเภทออมทรัพย์	339.14	390.83
-ประเภทประจำ 3 เดือน	27.43	26.97
รวม	366.67	417.90

4.2 เงินลงทุนชั่วคราว ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
เงินฝากธนาคาร	2555	2554
-ประเภทประจำเกิน 3 เดือน, แต่ไม่ถึง 12 เดือน	24.26	22.06
-ประเภทประจำ 12 เดือน	27.01	26.43
รวม	51.27	48.49

4.3 ลูกหนี้การค้า ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์	2555	2554
รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์	0.19	0.37
ประทับตราไฟป๊อต่างประเทศ	-	0.48
การให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟ	8.40	8.40
รายได้จากการขายไฟ	2.16	-
รวม	10.75	9.25

ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 ลูกหนี้การค้า จำนวน 8.40 ล้านบาท เป็นลูกหนี้การค้าให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟฟ้ตามสัญญาซื้อไฟ (ฉบับที่ 3) ซึ่งบริษัทผู้รับประโยชน์ค้างชำระมาตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ที่จำนวน 1 เดือน ซึ่งไม่รวมดอกเบี้ยผิดนัดชำระหนี้และค่าปรับ จำนวน 525.31 ล้านบาท เนื่องจากผู้รับประโยชน์ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา ซึ่งโรงงานไฟฟ้โดยกรมสรรพสามิตได้มีการแจ้งบอกเลิกสัญญาและส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการสูงสุดดำเนินคดีตามกฎหมาย

4.4 สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป	2555	2554
ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิต	42.59	31.74
วัตถุดิบ วัสดุประกอบ	10.37	7.60
พัสดคงเหลือ	10.14	7.75
	0.19	0.11
รวม	63.29	47.20

ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 จำนวน 42.59 ล้านบาท เป็นผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ จำนวน 16.74 ล้านบาท และผลิตภัณฑ์ไฟฟ้นำเข้า จำนวน 25.85 ล้านบาท

4.5 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น จำนวน 1.38 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นดอกเบี้ยค้างรับบัญชีเงินฝากธนาคาร

4.6 สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2555	2554
	4.05	18.63
รวม	4.05	18.63

ประกอบด้วย ระบบบันทึกข้อมูลการผลิต งวดที่ 1 ตามสัญญาเลขที่ 23/2555 จำนวน 0.46 ล้านบาท และ โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรองค์การ (ERP) จำนวน 2 งวด ตามสัญญาเลขที่ 13/2554 จำนวน 3.59 ล้านบาท

4.7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้	220.33	93.21	-	313.54	197.61	6.86	-	204.47	109.07
ครุภัณฑ์	19.04	4.31	-	23.35	11.74	1.51	-	13.25	10.10
ยานพาหนะ	5.30	-	-	5.30	4.28	0.59	-	4.87	0.43
รวม	244.67	97.52	-	342.19	213.63	8.96	-	222.59	119.60

ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้	219.98	1.24	0.89	220.33	192.07	6.43	0.89	197.61	22.72
ครุภัณฑ์	16.69	3.44	1.09	19.04	11.32	1.51	1.09	11.74	7.30
ยานพาหนะ	5.30	-	-	5.30	3.51	0.77	-	4.28	1.02
รวม	241.97	4.68	1.98	244.67	206.90	8.71	1.98	213.63	31.04

4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
1. สิทธิประโยชน์จากการใช้อาคาร									
โรงงานไฟ เป็นผู้จ่าย	3.82	4.67	-	8.49	2.31	0.30	-	2.61	5.88
2. ระบบคอมพิวเตอร์	6.38	-	-	6.38	5.68	0.50	-	6.16	0.22
รวม	10.20	4.67	-	14.87	7.97	0.80	-	8.77	6.10

ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
1. สิทธิประโยชน์จากการใช้อาคาร									
โรงงานไฟ เป็นผู้จ่าย	3.82	-	-	3.82	2.18	0.13	-	2.31	1.51
2. ระบบคอมพิวเตอร์	6.38	-	-	6.38	4.72	0.94	-	5.66	0.72
รวม	10.20	-	-	10.20	6.90	1.07	-	7.97	2.2

4.9 ผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อไฟฟ้อร์ับรู้

กรมสรรพสามิต ได้แต่งตั้งให้บริษัท รัชชัยวัฒนา จำกัด เป็นผู้รับประโยชน์ในการขายส่งไฟฟ้อร์ะยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2549 ถึง 30 มิถุนายน 2551

กรมสรรพสามิต ได้ทำสัญญาขยายระยะเวลาสัญญาการซื้อไฟฟ้ (ฉบับที่ 2) ให้ผู้รับประโยชน์ 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2551 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2551)

เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2551 ได้มีการขยายระยะเวลาสัญญาการซื้อไฟฟ้ (ฉบับที่ 3) ให้ผู้รับประโยชน์รายเดิมต่อไปอีก 15 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2552) โดยให้ผู้รับประโยชน์จ่ายเงินค่าผลประโยชน์เป็นรายเดือน ๆ ละ 8.40 ล้านบาท รวมเป็นเงิน 126 ล้านบาท ซึ่งโรงงานไฟฟ้ได้ทยอยรับรู้เป็นรายได้ในงวดสิบสี่เดือน เป็นเงิน 117.60 ล้านบาท คงเหลือ จำนวน 8.40 ล้านบาท เนื่องจากผู้รับประโยชน์ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา พร้อมแจ้งให้สำนักงานอัยการสูงสุดแต่งตั้งพนักงานอัยการเป็นทนายความดำเนินการฟ้องร้องคดีตามหนังสือกรมสรรพสามิต ที่ กค.0603/26236 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2552

4.10 เงินค้างนำส่งคลัง

หน่วย : ล้านบาท

	2555	2554
เงินค้างนำส่งคลัง	162.00	158.00
รวม	162.00	158.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554 เงินค้างนำส่งคลัง จำนวน 162.00 ล้านบาท และ จำนวน 158.00 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งผลการดำเนินงานของปี 2555 มีกำไรสุทธิเป็นเงิน 189.59 ล้านบาท ค่าวมเป็นเงินรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่ง จำนวน 162.00 ล้านบาท

4.11 กองทุนบำเหน็จ

กองทุนบำเหน็จโรงงานไฟฟ้ ตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2516 โดยคณะกรรมการได้กำหนดข้อบังคับโรงงานไฟฟ้ว่าด้วยระเบียบกองทุนบำเหน็จ พ.ศ. 2542 โดยโรงงานไฟฟ้จ่ายเงินสมทบกองทุนบำเหน็จเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงานและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนของโรงงานไฟฟ้ และได้รวมรายการบัญชีต่าง ๆ ของกองทุนบำเหน็จไว้ในงบการเงินของโรงงานไฟฟ้

รายละเอียดกองทุนบำเหน็จมีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2555	2554
ยอดยกมาต้นงวด	45.87	47.23
บวก รับสมทบจากโรงงานไฟฟ้	7.10	3.75
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายงวดนี้	1.08	0.66
	53.85	51.64
รวม	162.00	158.00
หัก จ่ายเงินบำเหน็จ	(5.72)	(5.97)
ยอดคงเหลือปลายงวด	48.13	45.673
	48.13	45.673

4.12 รายละเอียดประกอบงบกำไรขาดทุน

4.12.1 ต้นทุนขาย - งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554

		หน่วย : ล้านบาท	
		2555	2554
ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิตคงเหลือต้นงวด		7.61	7.59
บวก	ต้นทุนผลิตระหว่างงวด		
	วัตถุดิบ วัตถุดิบประกอบใช้ไป	67.18	59.07
	ค่าแรง	10.67	10.45
	ค่าใช้จ่ายในการผลิต	25.10	23.36
ต้นทุนการผลิต		110.56	100.47
หัก	ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิตคงเหลือปลายงวด	10.37	7.61
ต้นทุนสินค้าผลิตสำเร็จ		100.19	92.86
บวก	ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือต้นงวด	31.74	27.81
	ค่าธรรมเนียมประทับตราไฟ	32.97	28.52
		164.90	149.19
หัก	ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือปลายงวด	16.74	31.74
		148.16	117.45
บวก	ต้นทุนไฟฟ้าก่อนนำเข้า	-	9.21
ต้นทุนขาย - งานผลิตไฟฟ้า		148.16	126.66
ค่าแรงและค่าใช้จ่ายในการผลิต งานผลิตไฟฟ้า ประกอบด้วย			

		หน่วย : ล้านบาท	
		2555	2554
ค่าแรง			
	เงินเดือน	10.67	10.45
	รวม	10.67	10.45
ค่าใช้จ่ายในการผลิต			
	ค่าใช้จ่ายโรงงาน	8.23	10.02
	ค่าสาธารณูปโภค	3.13	2.48
	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	7.11	6.49
	ค่าสวัสดิการ	6.63	4.37
	รวม	25.10	23.36

4.12.2 ต้นทุนขาย - งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554

		หน่วย : ล้านบาท	
		2555	2554
	ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิตคงเหลือต้นงวด	-	0.27
บวก	ต้นทุนผลิตระหว่างงวด		
	วัตถุดิบ วัตถุดิบประกอบใช้ไป	3.70	3.90
	ค่าแรง	4.05	4.41
	ค่าใช้จ่ายในการผลิต	3.49	18.23
	ต้นทุนการผลิต	11.24	16.81
หัก	ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิตคงเหลือปลายงวด	-	-
	ต้นทุนสินค้าผลิตสำเร็จ	11.24	16.81
บวก	ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือต้นงวด	-	1.58
		11.24	18.39
หัก	ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือปลายงวด	-	-
	แบบพิมพ์ใช้ไป	-	-
	ต้นทุนขาย - งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์	11.24	18.39
	ค่าแรงและค่าใช้จ่ายในการผลิต งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ ประกอบด้วย		

		หน่วย : ล้านบาท	
		2555	2554
	ค่าแรง		
	เงินเดือน	4.05	4.41
	รวม	4.05	4.41
	ค่าใช้จ่ายในการผลิต		
	ค่าใช้จ่ายโรงงาน	1.25	6.10
	ค่าสาธารณูปโภค	0.39	0.31
	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	0.39	0.46
	ค่าสวัสดิการ	1.46	1.36
	รวม	3.49	8.23

4.12.3 ต้นทุนขาย งานประทับตราไฟ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554

		หน่วย : ล้านบาท	
		2555	2554
	เงินเดือนและค่าจ้าง	0.03	0.11
	ค่าสวัสดิการ	-	-
	ต้นทุนขาย งานรับจ้างประทับตราไฟ	0.03	0.11

4.12.4 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554

	หน่วย : ล้านบาท	
	2555	2554
เงินเดือนและค่าจ้าง	13.53	12.11
ค่าสวัสดิการ	4.76	4.13
ค่าวัสดุและอุปกรณ์	1.59	2.34
ค่าสาธารณูปโภค	0.39	0.31
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	1.23	1.19
โบนัสกรรมการและพนักงาน	13.35	13.25
ค่าจ้างเหมา	10.10	7.63
ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม	0.32	0.32
ค่าพัฒนาบุคลากร	3.44	2.14
ค่าใช้จ่ายกิจกรรมเพื่อสังคม	0.02	-
ค่าเสื่อมราคา	2.26	2.81
ค่ารับรองและเงินบริจาค	2.89	1.34
ค่าโฆษณา	-	0.04
ค่าเบี้ยประกันภัย	0.05	0.05
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	1.48	0.73
ค่าใช้จ่ายเดินทางไปต่างประเทศ	3.27	2.17
ค่าใช้จ่ายเดินทางไปในประเทศ	0.08	-
รวม	58.76	50.56

4.13 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555 และ 2554

	2555	2554	เพิ่ม(ลด)	%
รายได้จากการดำเนินงาน	396.98	382.50	14.48	3.79
รายได้อื่น	10.80	9.09	1.71	18.81
รวมรายได้	407.78	391.59	16.19	4.13
ต้นทุนขาย	159.43	145.16	14.27	9.53
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	58.76	50.56	8.20	16.22
รวมค่าใช้จ่าย	218.19	195.72	22.47	11.48
กำไรสุทธิ	189.59	195.87	(6.28)	3.21

ในงวดนี้โรงงานไฟฟ้มีรายได้ 407.78 ล้านบาท เป็นรายได้จากการดำเนินงาน 396.98 ล้านบาท รายได้ดอกเบี้ยและรายได้อื่น 10.80 ล้านบาท มีต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 218.19 ล้านบาท ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน 6.28 ล้านบาท โดยในปี 2555 และ 2554 มีกำไรสุทธิ 189.59 ล้านบาทและ 195.87 ล้านบาท ตามลำดับ



C – ความจริงใจ (Cordialness)

1. ยิ้มแย้มแจ่มใส ทักทายน่าฟัง
2. ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและโรงงานไฟ
3. จริงใจต่อหน่วยงาน ทำทุกอย่างที่เป็นประโยชน์ ต่อโรงงานไฟ
4. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ
5. ตรงต่อเวลา

A – สำนึกรับผิดชอบ (Accountability)

6. มีความรับผิดชอบต่องานอย่างเต็มความสามารถ
7. ไม่สร้างปัญหาให้แก่เพื่อนร่วมงานและโรงงานไฟ
8. มุ่งประโยชน์ส่วนรวมของโรงงานไฟ ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก
9. มีส่วนร่วมในการพัฒนาโรงงานไฟ

R – ความน่าเชื่อถือ (Reliability)

10. ยึดหลักการทำงานที่รวดเร็วและมีคุณภาพ
11. ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อลดความผิดพลาดอยู่เสมอ
12. ปฏิบัติงานได้ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
13. เป็นที่ไว้วางใจแก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องในการทำงาน
14. มีผลงานที่ประจักษ์ต่อโรงงานไฟ

D – ความขยันหมั่นเพียร (Diligence)

15. ขยันหมั่นเพียร อุทิศสละพากเพียรในการทำงานให้สำเร็จ
16. อุทิศเวลาให้แก่โรงงานไฟ

S – สำนึกความปลอดภัย

(Safety Awareness)

17. ปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด
18. มีจิตสำนึกถึงความปลอดภัยในการทำงานของตนเองและเพื่อนร่วมงาน
19. ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ด้านความปลอดภัย



โรงงานไพ่ กรมสรรพสามิต โทร. 02-243-6493-4

<http://www.playingcard.or.th>