



ประกาศโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต  
เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง มีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นการให้บริการด้านสิ่งพิมพ์ปลอดการปลอมแปลงแก่หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งโรงงานไฟฟ้ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ ดังนั้นโรงงานไฟฟ้จึงมีแนวทางการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๑. ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อป้องกันมิให้บุคคลนั้นกระทำการผิดกฎหมาย

๒. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์ของโรงงานไฟฟ้เท่านั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๓. ห้ามผู้บริหารและพนักงานเรียกร้องของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดจากผู้ประกอบการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม หรือละเว้นการกระทำอันผิดกฎหมายไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔. การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต โดยมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. ผู้บริหารและพนักงานไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตที่มีผลเกี่ยวข้องกับโรงงานไฟฟ้ ไม่ว่าจะทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยต้องแจ้งให้ผู้บริหารทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. ผู้ที่กระทำทุจริตเป็นการกระทำผิดข้อบังคับโรงงานไฟฟ้ว่าด้วยมาตรฐานสิทธิของพนักงานโรงงานไฟฟ้ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่โรงงานไฟฟ้ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๗. ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจกับพนักงานในองค์กร เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อพนักงานได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๘. โรงงานไฟฟ้ มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตและการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ไม่ว่าจะเป็นกรกระทำกับบุคคลใดก็ตาม

๙. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์)  
ผู้อำนวยการโรงงานไฟ