



ระเบียบโรงงานไฟฟ้
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร
และพนักงานของโรงงานไฟฟ้ พ.ศ. 2552

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ คำนรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดตั้งโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต พ .ศ. 2535 ข้อ 17 (12) จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1
บททั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงงานไฟฟ้ ว่าด้วยประมวล จริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงานของโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“โรงงานไฟฟ้” หมายความว่า โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการโรงงานไฟฟ้

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการโรงงานไฟฟ้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานโรงงานไฟฟ้ ซึ่งเป็นพนักงาน

ประจำที่โรงงานไฟฟ้ตกลงจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ

“ผู้บริหาร”

หมายความว่า ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายและ

ตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าฝ่าย

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

หมวดที่ 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 5 ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- ข้อ 6 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเสมอภาคและปราศจากอคติ
- ข้อ 7 พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของโรงงานไฟฟ้เป็นสำคัญ
- ข้อ 8 พึงปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลางานให้เป็นประโยชน์ต่อโรงงานไฟฟ้อย่างเต็มที่
- ข้อ 9 พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของโรงงานไฟฟ้อย่างประหยัด คุ่มค่า
- ข้อ 10 จะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง เทียงตรง
- ข้อ 11 ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตบริสุทธิ์ใจ ด้วยความสามัคคีปรองดอง ไม่แก่งแย่งแข่งดีกัน
- ข้อ 12 ต้องมีวินัยเคร่งครัด มีความขยันพากเพียร มีความกล้าหาญอดทน และมีสติยั้งคิดอย่างสูง
- ข้อ 13 จะต้องไม่ยอมปล่อยตัว ปล่อยใจให้ลุแก่อำนาจ โภคะและโทสะ
- ข้อ 14 ขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่อย่างนิกถึงบำเหน็จรางวัลหรือผลประโยชน์
- ข้อ 15 จะต้องไม่ประพฤติปฏิบัติการสิ่งใด ที่ทวนกระแสความถูกต้องเป็นธรรมและบ่อนทำลายผู้อื่นเป็นอันขาด
- ข้อ 16 จะต้องเป็นคนที่ทำตัวทำงานอย่างมีหลักการ มีระเบียบ มีเหตุผลที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ เป็นธรรม
- ข้อ 17 ต้องสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกันเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน มีความเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยแท้จริง
- ข้อ 18 ขอให้ยึดมั่นในโรงงานไฟฟ้ และในประโยชน์ร่วมกันของโรงงานไฟฟ้ให้ยิ่งกว่าประโยชน์อื่นใด
- ข้อ 19 จะต้องมีความรอบคอบ รู้จักกาลเทศะยึดหลักศีลธรรมเป็นเครื่องเตือนใจให้ปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 20 ผู้บริหารและพนักงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ 21 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้บริหาร ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 22 การดำเนินการตามข้อ 21 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ ตามข้อ 21 แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 23 หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 22 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 21 สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 21 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 24 การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 21 ข้อ 22 และข้อ 23 ให้นำคำสั่งโรงงานไฟที่ 35/2550 เรื่องการสอบสวนพิจารณา ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 25 การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 23 ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวดที่ 4
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 26 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ 23 แล้ว ให้โรงงานไฟฟ้ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ 27 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 28 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 29 กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. 2552

(นางสาวศิริพร เลียงสมบัติ)

ประธานกรรมการ โรงงานไฟ